

CODICE ETICO DI CONFARTIGIANATO IMPRESE VARESE

PREMESSA

Confartigianato Imprese Varese si impegna a perseguire un modello di rappresentanza che valorizzi i principi di lealtà, correttezza e responsabilità, promuovendo la cultura imprenditoriale con particolare attenzione alle imprese artigiane, alle piccole e medie imprese manifatturiere e di servizi.

Per Confartigianato Imprese Varese la responsabilità sociale si configura come la capacità di integrare le proprie attività di rappresentanza con il rispetto e la tutela degli interessi di tutti gli associati e di tutti gli individui con cui si relaziona, con la salvaguardia delle risorse ambientali e la loro conservazione per le generazioni future.

Il presente Codice Etico rappresenta il punto di riferimento per tutte le azioni e decisioni dell'Associazione e delle sue componenti. La sua applicazione è fondamentale per consolidare un ambiente di lavoro etico, sostenibile e orientato al benessere comune.

I valori fondamentali che guidano le decisioni di Confartigianato Imprese Varese includono l'integrità, la professionalità, la tutela degli interessi delle imprese artigiane, delle piccole e medie imprese manifatturiere e di servizi, la promozione dell'artigianato e dell'imprenditorialità e il rispetto per tutti gli associati. Questi principi guidano le decisioni strategiche e rappresentative, assicurando una coerenza tra la missione istituzionale e le pratiche quotidiane.

INDICE

- **Articolo 1** - Finalità
- **Articolo 2** - Imprese associate e imprenditori con incarichi associativi
- **Articolo 3** - Vertici associativi
- **Articolo 4** - Rappresentanti esterni
- **Articolo 5** - Principi e valori
- **Articolo 6** - Regole di comportamento
- **Articolo 7** - Impegni dei principali attori coinvolti
- **Articolo 8** - Implementazione e monitoraggio
- **Articolo 9** - Disposizioni finali

Articolo 1 - Finalità

Confartigianato Imprese Varese si impegna e per suo tramite si impegnano tutte le sue componenti – imprese artigiane, piccole e medie imprese manifatturiere e di servizi associate, imprenditori che rivestono incarichi associativi, imprenditori che rappresentano il Sistema in organismi esterni - ad attuare con trasparenza e rispettare modelli di comportamenti ispirati all'autonomia, all'integrità, all'eticità ed a sviluppare azioni coerenti con tali principi.

Tutto il Sistema associativo dovrà essere partecipe e coinvolto nel perseguimento degli obiettivi e nel rispetto delle relative modalità, in quanto ogni comportamento non eticamente corretto provoca conseguenze negative in ambito associativo e danneggia l'immagine di Confartigianato Imprese Varese.

L'eticità dei comportamenti non è valutabile solo in termini di stretta osservanza delle norme di Legge e di Statuto Sociale, ma si fonda sulla convinta adesione a porsi, nelle diverse situazioni, ai più elevati modelli di comportamento.

Articolo 2 - Imprese associate e imprenditori con incarichi associativi

Nel far parte di Confartigianato Imprese Varese, le imprese artigiane, le piccole e medie imprese manifatturiere e di servizi associate, nonché gli imprenditori che ricoprono ruoli nei vertici degli organi associativi, si impegnano a tener conto, in tutti i loro comportamenti, professionali ed associativi, delle ricadute degli stessi sull'intera imprenditoria e sul Sistema associativo. In particolare si impegnano a:

- partecipare alla vita associativa;
- contribuire alle scelte associative in piena integrità ed autonomia da pressioni interne ed esterne, avendo come obiettivo prioritario l'interesse di Confartigianato Imprese Varese;
- instaurare e mantenere un rapporto associativo pieno;
- escludere la possibilità di rapporti associativi con organizzazioni concorrenti o conflittuali;
- comunicare preventivamente a Confartigianato Imprese Varese altre diverse adesioni;
- rispettare le direttive che Confartigianato Imprese Varese deve fornire nelle diverse materie e ad esprimere le personali posizioni preventivamente nelle sedi proprie di dibattito interno;
- informare preventivamente Confartigianato Imprese Varese d'ogni situazione suscettibile di influire sul proprio rapporto con gli altri imprenditori e con Confartigianato Imprese Varese stessa, chiedendone il necessario ed adeguato supporto per risolvere positivamente le questioni sorte;
- applicare compiutamente leggi e contratti di lavoro;
- comportarsi con giustizia nei confronti dei propri collaboratori, favorendone la crescita professionale e salvaguardando la sicurezza sul lavoro;
- assumere un atteggiamento equo e corretto nei confronti di clienti, fornitori e concorrenti;
- mantenere rapporti ispirati a correttezza ed integrità con la pubblica amministrazione e con i partiti politici;
- considerare un impegno costante la tutela dell'ambiente e la prevenzione d'ogni forma d'inquinamento.

Articolo 3 - Vertici associativi

1. L'elezione è subordinata alla verifica della piena rispondenza dei candidati ad una rigorosa ed effettiva aderenza ad ineccepibili comportamenti personali, professionali ed associativi.

2. I candidati si impegnano a fornire alle istanze competenti tutte le informazioni necessarie e richieste.

3. I nominati si impegnano a:

- assumere gli incarichi per spirito di servizio verso gli associati, il Sistema associativo e la società, senza avvalersene per vantaggi diretti o indiretti;
- mantenere un comportamento ispirato ad autonomia, integrità, lealtà e senso di responsabilità nei confronti degli associati e delle Istituzioni, azzerando le personali opzioni politiche nel corso dell'incarico;
- seguire le direttive di Confartigianato Imprese Varese, contribuendo al dibattito nelle sedi proprie, ma mantenendo l'unità del Sistema verso l'esterno;
- fare un uso riservato delle informazioni di cui vengono a conoscenza in virtù delle proprie cariche;
- mantenere con le forze politiche un comportamento ispirato ad autonomia ed indipendenza, fornendo informazioni corrette per la definizione dell'attività legislativa ed amministrativa;
- coinvolgere effettivamente gli organi decisori di Confartigianato Imprese Varese per una gestione partecipata ed aperta alle diverse istanze;
- rimettere il proprio mandato qualora per motivi personali, professionali od oggettivi la propria permanenza possa essere dannosa all'immagine dell'imprenditoria e di Confartigianato Imprese Varese;
- partecipare attivamente agli eventi di Confartigianato Imprese Varese, rappresentando l'Associazione con dignità e professionalità;
- rispettare la distinzione tra i ruoli di governance politica e gestione operativa, astenendosi dall'interferire nelle funzioni operative di competenza della struttura;
- comunicare in modo trasparente, responsabile e coerente con le posizioni ufficiali dell'Associazione sia internamente che nei contesti pubblici.

Articolo 4 - Rappresentanti esterni

1. I rappresentanti designati da Confartigianato Imprese Varese in organismi esterni, quali consorzi, cooperative, società, autonomie funzionali, enti, organi federali regionali e nazionali del sistema Confartigianato, vengono scelti secondo criteri di competenza ed indipendenza.
2. I rappresentanti si impegnano a:
 - svolgere il proprio mandato nell'interesse dell'ente presso cui sono stati designati nel rispetto delle linee d'indirizzo che Confartigianato Imprese Varese è tenuta a fornire. Da parte loro compete una regolare rendicontazione ed aggiornamento relativi alle attività cui partecipano al fine di adeguare e migliorare gli indirizzi strategici indicati dal Consiglio Provinciale;
 - informare costantemente Confartigianato Imprese Varese sullo svolgimento del loro mandato;
 - assumere gli incarichi non con intenti remunerativi;
 - rimettere il mandato ogni qualvolta si presentino cause di incompatibilità o impossibilità ad una partecipazione continuativa o comunque su richiesta di Confartigianato Imprese Varese;
 - informare e concordare con Confartigianato Imprese Varese ogni ulteriore incarico derivante dal mandato per il quale si è stati designati, a pena di revoca del mandato e di perdita della rappresentanza, disposta con provvedimento di competenza del Consiglio Provinciale.

Articolo 5 - Principi e valori

Legalità

Confartigianato Imprese Varese, nello svolgimento delle proprie attività, agisce nel rigoroso rispetto del proprio Statuto, delle leggi e dei regolamenti vigenti e chiede ai Destinatari del presente Codice il rispetto di tale prescrizione e la tenuta di comportamenti che non pregiudichino l'affidabilità morale e professionale dell'Associazione stessa.

Correttezza, integrità morale e professionale

L'etica è, sin dalla fondazione, uno dei punti di forza di Confartigianato Imprese Varese: un insieme di regole comportamentali da seguire ma, ancor prima, da comprendere e a cui aderire, nella piena consapevolezza che solo in questo modo si può portare avanti con onore e trasparenza la ricchezza professionale che caratterizza la storia e la reputazione dell'Associazione.

La condivisione e il rispetto di questi valori costituiscono una motivazione fondamentale sia nei rapporti interni che in quelli esterni: il perseguimento del mero interesse economico non può mai giustificare una condotta contraria ai principi di correttezza ed onestà, oltre che alle prescrizioni normative in vigore.

Non è consentito attribuire vantaggi illeciti in cambio di benefici che eccedano le normali pratiche di cortesia, in nessuna tipologia di contrattazione e negoziazione.

Nello svolgimento di ogni attività, l'Associazione opera per evitare di incorrere in situazioni di conflitto di interesse, reale o anche soltanto potenziale, seguendo regole di equità e imparzialità.

Responsabilità verso il territorio e le imprese

Sin dalla sua fondazione, Confartigianato Imprese Varese ha dimostrato una naturale propensione verso la responsabilità sociale, contribuendo allo sviluppo economico e civile del contesto in cui opera e tenendo conto delle esigenze della comunità.

L'Associazione integra obiettivi di sostenibilità ambientale e sociale nella strategia istituzionale, sostenendo iniziative volte al benessere collettivo e alla riduzione dell'impatto ambientale, con particolare attenzione alle esigenze e alle peculiarità delle imprese artigiane, delle piccole e medie imprese manifatturiere e di servizi.

Confartigianato Imprese Varese mantiene un dialogo aperto e trasparente con stakeholder, soci e associati, rispettando gli accordi parasociali e le politiche associative.

Riservatezza

Confartigianato Imprese Varese promuove la riservatezza delle informazioni in proprio possesso nella gestione di tutte le proprie attività istituzionali e di impresa.

Tutti i dirigenti, i dipendenti, i collaboratori, i consulenti dell'Associazione sono tenuti a non utilizzare le informazioni acquisite nell'espletamento delle proprie attività per scopi non connessi con lo stretto esercizio delle stesse.

L'Associazione tutela le informazioni personali e aziendali con standard avanzati, in linea con il GDPR e altre normative di settore.

Non discriminazione, inclusività e pari opportunità

Nell'ambito dei propri rapporti interni e nelle relazioni con i soggetti terzi, Confartigianato Imprese Varese riconosce e rispetta i principi di dignità e uguaglianza e non pone in essere discriminazioni basate sull'età, l'origine razziale ed etnica, la nazionalità, le opinioni politiche e sindacali, le credenze religiose, l'orientamento sessuale, l'identità di genere, le invalidità fisiche e psichiche e qualsiasi altra caratteristica personale non attinente alla sfera lavorativa.

L'Associazione si impegna a consolidare prassi, introdurre strumenti e costruire progetti in grado di migliorare le sue capacità inclusive e di valorizzare le diversità di tutti gli attori presenti nell'organizzazione: l'inclusione va oltre l'accettazione e mira a creare un ambiente di lavoro che riconosca e rispetti le differenze, in modo che tutti si sentano valorizzati e contribuiscano agli obiettivi dell'Associazione.

Centralità delle risorse umane

Confartigianato Imprese Varese riconosce il valore e la centralità delle persone come elemento fondamentale e fondante per la rappresentanza delle imprese: per questo promuove un ambiente di lavoro attento allo sviluppo del talento dei propri collaboratori, favorendo altresì il passaggio della conoscenza, al fine di tramandare e preservare l'eredità culturale e i valori fondamentali dell'Associazione nel tempo.

È considerato prioritario il compito di mantenere allineati il modello operativo, i processi associativi e le conoscenze del personale, in coerenza con le strategie associative: in ogni attività rappresentativa e di sviluppo, viene focalizzata l'attenzione sulla persona con lo scopo di potenziarla, valorizzarla e permetterle di seguire un percorso professionale di crescita a supporto delle imprese associate.

Tutela dell'ambiente

Confartigianato Imprese Varese promuove il rispetto dell'ambiente, inteso come risorsa comune da salvaguardare a beneficio della collettività e delle generazioni future in un'ottica di sviluppo sostenibile.

L'Associazione adotta pratiche per migliorare l'impatto ambientale e ottimizzare l'uso delle risorse, impegnandosi nella promozione di progetti innovativi per ridurre gli sprechi e favorire il riciclo, oltre a investire in tecnologie a basso impatto ambientale.

Articolo 6 - Regole di comportamento

Qualità della rappresentanza

Confartigianato Imprese Varese garantisce l'efficacia della propria attività di rappresentanza attraverso sistemi di monitoraggio costanti e partecipazione attiva alle sedi istituzionali. L'attenzione alla soddisfazione delle imprese artigiane, delle piccole e medie imprese manifatturiere e di servizi associate e la promozione della cultura imprenditoriale sono elementi centrali nella pianificazione delle attività istituzionali.

Rapporti con le organizzazioni politiche e sindacali e altre forme di associazioni

Anche al fine di contribuire allo sviluppo economico e sociale dei territori in cui opera, Confartigianato Imprese Varese, nell'ambito dello svolgimento della propria missione associativa, interagisce con i soggetti sindacali, politici e altre forme di associazioni.

Coloro che sono delegati dall'Associazione a relazionarsi con questi soggetti, sono tenuti al rispetto delle leggi evitando ogni fenomeno collusivo o corruttivo.

Salute e sicurezza

Confartigianato Imprese Varese include tra i suoi valori primari il principio della tutela della salute e sicurezza sul lavoro e si adopera per assicurare ai propri dipendenti e collaboratori ambienti di lavoro sicuri, salubri e conformi alle previsioni di legge vigenti, promuovendo il radicamento di una cultura della sicurezza e della salute dei lavoratori.

L'Associazione garantisce l'attuazione di un progetto coerente con la strategia associativa, che non trascuri la relazione intercorrente tra organizzazione, business e ambiente di lavoro, digitalizzazione, benessere e produttività.

Il lavoro deve inoltre contribuire al più generale benessere psicofisico del lavoratore: oltre a garantire ambienti sicuri sotto l'aspetto dell'integrità fisica, l'Associazione promuove un modello organizzativo caratterizzato dal consentire adeguati spazi decisionali e partecipativi, attuare programmi di formazione, applicare politiche di meritocrazia e di equità.

Privacy

Confartigianato Imprese Varese si impegna a garantire che le informazioni personali acquisite siano opportunamente protette, secondo i termini previsti dalla normativa vigente, evitando utilizzi impropri o non autorizzati, a tutela della dignità, dell'immagine e della riservatezza di ogni soggetto che abbia rapporti con l'Associazione.

L'Associazione fornisce informazioni in merito al tipo di dati raccolti, all'utilizzo che di essi si intende fare e alle modalità con cui i soggetti interessati possono contattare l'Associazione per avere informazioni.

Le informazioni personali sono raccolte e conservate solo qualora siano necessarie per scopi individuati, espliciti e legittimi e sono conservate per il tempo strettamente necessario all'uso per cui sono state acquisite.

Omaggi, liberalità, contributi e sponsorizzazioni

L'Associazione supporta iniziative di responsabilità sociale, anche attraverso erogazione di sponsorizzazioni o contributi a favore di fondazioni, istituzioni ed organizzazioni dediti allo svolgimento di attività orientate al miglioramento delle condizioni di vita e alla diffusione della cultura e della solidarietà nella comunità in cui opera.

Le sponsorizzazioni e le liberalità a società o associazioni, anche non riconosciute, sono debitamente autorizzate e identificano univocamente le controparti interessate e le motivazioni sottostanti l'erogazione; il trasferimento del valore economico viene eseguito tramite intermediari autorizzati, in modo che ne sia garantita la tracciabilità sulla base di idonea documentazione.

Relazioni con i fornitori

La scelta dei fornitori e dei collaboratori esterni (compresi i consulenti a vario titolo) per l'acquisto di beni e servizi si basa su valutazioni che consentano di affidarsi a fornitori di comprovata qualità, integrità, affidabilità ed economicità. I processi di acquisto si fondano sul rispetto dei principi e delle leggi poste a tutela della concorrenza, garantendo trasparenza ed efficienza nel processo di selezione. I compensi e le somme a qualsiasi titolo corrisposte ai fornitori sono in linea con le condizioni di mercato o comunque giustificati e verificabili.

Articolo 7 - Impegni dei principali attori coinvolti

Impegni dei componenti del Consiglio Direttivo

I membri del Consiglio Direttivo di Confartigianato Imprese Varese hanno la responsabilità di contribuire alla strategia dell'Associazione in modo etico, sostenibile e conforme ai valori associativi. A ognuno di essi è richiesto di:

- Esercitare una leadership responsabile, garantendo trasparenza e integrità in tutte le decisioni strategiche e operative, agendo sempre nell'interesse dell'Associazione e delle imprese artigiane, delle piccole e medie imprese manifatturiere e di servizi rappresentate;
- Promuovere la sostenibilità, sostenendo l'adozione di politiche e strategie volte a integrare la sostenibilità ambientale, sociale ed economica nelle attività associative;
- Favorire un ambiente inclusivo, contribuendo a creare condizioni che valorizzino le competenze e promuovano pari opportunità, eliminando ogni forma di discriminazione;
- Gestire i conflitti di interesse, evitando qualsiasi decisione o attività che possa compromettere l'imparzialità o gli interessi dell'Associazione, dichiarando tempestivamente eventuali situazioni di conflitto;
- Partecipare attivamente alle riunioni e agli eventi associativi, contribuendo con la propria esperienza e competenza;
- Rispettare rigorosamente le linee guida sulla riservatezza e discrezionalità, sia in contesti pubblici che confederali;
- Aderire agli standard di etica comportamentale definiti nel presente Codice Etico;
- Distinguere e rispettare i ruoli tra governance politica e gestione operativa;
- Comunicare in modo responsabile, trasparente e coerente con le posizioni ufficiali dell'Associazione.

Impegni dei Responsabili associativi

A ogni responsabile associativo è richiesto di:

- Agire con obiettività ed equilibrio, in un'ottica di valorizzazione e responsabilizzazione dei propri collaboratori;
- Adoperarsi affinché all'interno dell'ambiente di lavoro non si verifichino situazioni di disagio, pregiudizio, denigratorie o discriminatorie;
- Evitare situazioni che richiedano ai dipendenti e collaboratori di agire contro il Codice Etico o contro la legge.

Impegni dei dipendenti e collaboratori

A ogni dipendente/collaboratore è richiesto di:

- Eseguire le proprie prestazioni con diligenza, efficienza, correttezza e onestà, utilizzando al meglio gli strumenti e il tempo messo a disposizione, assumendo le responsabilità connesse agli adempimenti richiesti dal proprio ruolo ed evitando di svolgere attività che possano, anche soltanto potenzialmente, essere in conflitto di interesse con l'Associazione;
- Improntare il rapporto con i colleghi a valori di correttezza e rispetto, evitando ogni forma di discriminazione;
- Custodire con cura i beni associativi ed avere nel quotidiano un comportamento rispettoso delle persone e dell'ambiente.

Articolo 8 - Implementazione e monitoraggio

Ruolo del Consiglio Direttivo e del Direttore Generale

Il Consiglio Direttivo ha il compito di sovrintendere alle attività che coinvolgono i componenti degli organi statutari e dei rappresentanti della Confartigianato Imprese Varese. È responsabile

dell'applicazione del Codice Etico, con particolare attenzione ai comportamenti e alle azioni di coloro che rivestono ruoli di rappresentanza dell'Associazione.

Le sue attività in questo ambito includono:

- La definizione di obiettivi di trasparenza e integrità
- Il monitoraggio periodico delle attività di rappresentanza
- La verifica della coerenza dei comportamenti con i valori associativi
- La definizione delle politiche sindacali
- La gestione delle relazioni istituzionali a livello territoriale e confederale
- L'approvazione della pianificazione delle attività associative sul territorio
- L'approvazione del Bilancio di Confartigianato Imprese Varese
- La delibera su eventuali operazioni straordinarie
- La definizione di linee guida per le decisioni relative alle società controllate
- La definizione dei criteri per indennità e rimborsi spese
- La determinazione della quota associativa
- Le nomine dei referenti di movimenti o rappresentanti presso istituzioni

Come previsto dallo Statuto, il Direttore Generale ha il compito di garantire la corretta applicazione delle norme statutarie e delle deliberazioni degli organi di vertice. In particolare, nell'ambito dell'implementazione del Codice Etico, il Direttore Generale:

- Sovrintende all'attuazione operativa dei principi etici nelle attività quotidiane dell'Associazione
- Traduce in azioni concrete gli indirizzi strategici in materia di etica associativa definiti dal Consiglio Direttivo
- Coordina la struttura organizzativa per garantire coerenza tra i valori dichiarati e i comportamenti adottati
- Gestisce le segnalazioni relative a possibili violazioni del Codice Etico, effettuando le necessarie verifiche preliminari
- Riferisce periodicamente al Consiglio Direttivo sullo stato di applicazione del Codice Etico
- Propone aggiornamenti e miglioramenti al Codice Etico, quando necessario
- Promuove programmi di formazione e sensibilizzazione sui principi etici per dipendenti e collaboratori

Per garantire la massima efficacia del suo operato, il Consiglio Direttivo promuove iniziative di formazione e sensibilizzazione sui temi dell'etica associativa rivolte a tutti coloro che ricoprono incarichi di rappresentanza.

Ruolo della Commissione Disciplinare

Come previsto dall'Art. 29 dello Statuto di Confartigianato Imprese Varese, la Commissione Disciplinare è l'organo composto da tre componenti nominati dall'Assemblea dei Soci, scelti tra soggetti con comprovata esperienza giuridica ed imparzialità di giudizio.

La Commissione Disciplinare si occupa dell'applicazione del potere disciplinare, vigilando sul rispetto del Codice Etico da parte degli associati e dei rappresentanti dell'Associazione. La Commissione si riunisce ogni volta ne venga fatta richiesta dal Consiglio Direttivo.

Le modalità di esercizio del potere disciplinare e le relative sanzioni sono definite dal Regolamento Disciplinare approvato dall'Assemblea dei Soci.

Segnalazioni

Tutti i Destinatari sono tenuti al rispetto del Codice ed a segnalare eventuali comportamenti non conformi ai principi e alle regole in esso contenuti.

Segnalazioni di violazioni o richieste di chiarimenti sull'interpretazione del Codice potranno essere rivolte al Consiglio Direttivo, che le trasmetterà alla Commissione Disciplinare per la valutazione e l'eventuale avvio del procedimento disciplinare.

L'Associazione si impegna a trattare ogni segnalazione ricevuta con confidenzialità e riservatezza, nell'osservanza di ogni legge applicabile e garantendo il diritto al contraddittorio per i soggetti coinvolti.

Provvedimenti disciplinari

L'osservanza del Codice Etico è parte integrante degli obblighi associativi e rappresentativi.

Le sanzioni applicabili, secondo quanto previsto dal Regolamento Disciplinare, sono:

- Riprovazione scritta
- Sospensione
- Espulsione

Eventuali violazioni rendono applicabili provvedimenti da parte dell'Associazione, modulati in relazione alla gravità e nei limiti del quadro normativo in vigore.

Per i dipendenti, l'inosservanza può determinare procedimenti disciplinari e sanzionatori sino all'interruzione del rapporto di lavoro, mentre per gli amministratori e i rappresentanti dell'Associazione può comportare la sospensione o la revoca della carica.

Articolo 9 - Disposizioni finali

Il presente Codice Etico è un impegno concreto verso l'etica, la sostenibilità e l'inclusione. Ogni membro di Confartigianato Imprese Varese è responsabile della sua applicazione per contribuire al successo della visione associativa e alla tutela degli interessi delle imprese artigiane, delle piccole e medie imprese manifatturiere e di servizi. La collaborazione attiva di tutti è fondamentale per costruire un futuro solido e sostenibile per il tessuto imprenditoriale del territorio.

Il Codice Etico, come previsto dallo Statuto di Confartigianato Imprese Varese, è approvato dall'Assemblea dei Soci, così come ogni sua successiva modifica o integrazione.

Il Codice Etico di Confartigianato Imprese Varese è consultabile sul sito internet dell'Associazione.